

Projekt: ”Yversundhed”

Drejebog – Uddannelse af malker, faste step, til at blive Supermalker



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Titel: Oplæring af malkere til at blive supermalker

Klip lb. nr.	Titel/handling	Billeder/rekvisitter	Speak / Budskab i interview
Klip 1 Intro	Arbejde i malkestalden	Medarbejdere arbejder i malkestalden For eksempel at en malker er ved at forklare en anden malker proceduren	Oplæring af nye medarbejdere er en vigtig del af arbejdet i malkestalden. Der er stor forskel på, hvor meget de nye malkere kan, og derfor er det vigtigt, at man hurtigt finder ud af, hvilket udgangspunkt man skal starte på, ved oplæring.
Klip 2	Intro til at blive supermalker	Billeder fra malkestalden	Hvis det er første gang den nye medarbejder er i en malkestald, kan det godt virke uoverskueligt at skulle forholde sig til alle de nye ting, derfor er det vigtigt, at man bliver oplært i små step.
Klip 3	Intro til Roadmap Billedel af Roadmap for oplæring af nye medarbejdere	Billedel af Roadmap for oplæring af nye medarbejdere	Her ser du et ”Roadmap”. Det viser hvilke nogle områder den nye medarbejder skal lære først. Ved dele oplæringen op i små step, bliver det mere overskueligt for den nye medarbejder, og det er lettere for de andre malkere at vide, hvad den nye malker er i gang med at lære.
Klip 4	Billeder fra malkestalden	Billeder fra malkestalden, hvor malkeren oplæres i en rutine fx fra separering af	Reportage-lyd.

		mælk eller korrekt aftørring af patter	
Klip 5	Interview med landmand	Landmanden fortæller om hvordan han bruger "road-map" til oplæring af medarbejder.	Landmanden fortæller hvordan de step for step oplærer de nye medarbejdere, og det er ikke før, man kan udføre opgaverne i det første step, at man går i gang med step to, dermed bliver oplæring mere overskueligt, og alle ved, hvor meget den nye medarbejder kan, og hvad han/hun skal lære
Klip 6	Medarbejderen i malkestalden	Medarbejdere fortæller om, hvad oplæring i små step, har gjort for ham/hende	Medarbejderen fortæller...
Klip 7	Interview med landmanden	Interview omkring hvilke resultaterne denne trinvis oplæring har haft for bedriften	Landmanden fortæller hvilke resultater de har fået ved at arbejde med trinvis oplæring af medarbejder, og hvilken betydning der har haft for deres yversundhed. Fx hvordan de undgår fejl, og at medarbejderen hurtigt er blevet supermalkerer
Klip 8		Medarbejdere i malkestalden, der går og malke	Resultatet af at medarbejderne oplæres i små step, gør også at alle medarbejdere i malkestalden bliver involveret i oplæringen, og derved bliver det et fælles projekt i malkestalden, som kræver at alle arbejder sammen.
Klip 10	Afslutning	Billedet af malkestalden	
Klip 11	Diverse slutskilte		